

Alles unter einem Hut Vereinbarkeit von Familie und Beruf im HSL

Es ist nicht immer leicht, den Anforderungen und Verpflichtungen von Familie und Beruf gleichzeitig gerecht zu werden. Dieser Balanceakt betrifft besonders Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen. Bei dieser Aufgabe stehen wir, die Arbeitsgruppe „Gütesiegel“, Ihnen unterstützend zur Seite. Im Rahmen der Zertifizierung nach dem Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ haben wir bereits eine Reihe positiver Maßnahmen umgesetzt. So bieten wir unseren Beschäftigten gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



- Flexible Arbeitszeiten
- Individuelle Teilzeitmodelle und alternierende Telearbeit
- Betreuungsplätze für Kinder bis 3 Jahre (in der KiTa des JUVZ)
- Kurzfristige Kinderbetreuung für Kinder im „Fluggi-Land“ im Alter von 1 bis 12 Jahren
- Angebote zur Ferienbetreuung
- Kindernotfallbetreuung am Eltern-Kind-Arbeitsplatz
- Pflege- und Familienpflegezeit
- Beratung und Information rund um Mutterschutz und Elternzeit
- Beratungsangebote für Beschäftigte, die Angehörige pflegen
- Vortragsreihe zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Regelmäßige Schulung der Führungskräfte
- Themen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden auf HSL-internen Sitzungen regelmäßig thematisiert
- Erarbeitung individueller Lösungen in persönlichen Notlagen
- Umsetzung der Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Hessen

Wir, die Arbeitsgruppe „Gütesiegel“, laden Sie ein, bei Fragen oder Wünschen zu diesen Themen das Gespräch mit uns zu suchen. [Hier](#) finden Sie unseren aktuellen Zwischenbericht.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau **Andrea Thomas** zur Verfügung:
Durchwahl: - 945
E-Mail: andrea.thomas@statistik.hessen.de